

Fundación Centro Nacional de Desarrollo e Investigación en Tecnologías Libres (CENDITEL)

Dirección de Gestión Interna

Nivel Obrero

Área de Talento Humano

H

Proceso de Evaluación 2015. Fase II

EVALUACIÓN COLECTIVA

Lugar y Fecha:

Nombres y apellidos de los participantes:

Nombres y Apellidos del Responsable:

Cédula de Identidad:

Nombre de la Dirección:

Nombre del Equipo:

Instrucciones: en el formato de Evaluación Colectiva, el trabajador o trabajadora con funciones de supervisor o director (según corresponda) en conjunto con su equipo de trabajo hará un análisis integral del desempeño grupal con relación a las tareas que realice su grupo: Desarrollo, Investigación, Reflexión, Apropiación, o Administración, contemplando cinco indicadores, teniendo una valoración de 20 puntos cada uno. En tal sentido, la evaluación colectiva será sobre 100 puntos, en el entendido que del **0 al 15** se considera un rendimiento **deficiente**; del **16 al 32** se considera un rendimiento **muy bajo**; del **33 al 49** se considera un rendimiento **bajo**; del **50 al 66** se considera un rendimiento **bueno**; del **67 al 83** se considera un rendimiento **muy bueno**; y del **84 al 100** se considera un rendimiento **excelente**. El aporte de la evaluación colectiva a la ponderación general será de **veinticinco por ciento (25%)**. **Importante:** El tiempo estipulado para realizar esta evaluación es de cuatro (04) días hábiles una vez que se haya recibido la notificación vía física o electrónica, debiendo hacerse entrega de la misma posteriormente al área de Talento Humano.

EVALUACION COLECTIVA

1-Comunicación		<table border="1"> <tr> <td colspan="2">TOTAL:</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	TOTAL:			
TOTAL:						
2-Trabajo en equipo						
3-Calidad de Trabajo						
4-Hábitos de Seguridad						
5-Iniciativa						

FIRMA DE LOS TRABAJADORES:

Leyenda:

****Comunicación:** mide la habilidad para recibir, comprender y transmitir en forma oral o escrita, ideas e información de manera que facilite la rápida comprensión, logrando una actitud positiva en cualquier situación de trabajo.

****Calidad del trabajo:** Realizar las tareas asignadas con claridad, cuidado y exactitud, a fin de evitar errores y omisiones.

****Hábito de seguridad:** Cumplimiento de las normas y procedimientos básicos establecidos por la organización para proteger la integridad física y mental del trabajador

****Iniciativa:** (pro actividad) Disposición para emprender acciones, crear oportunidades y mejorar los resultados de las tareas, sin necesidad de un requerimiento externo.

****Trabajo en equipo:** Propósito genuino por trabajar en cooperación con los demás, ser parte del equipo, trabajar juntos, como opuesto a trabajar separadamente.



Fundación Centro Nacional de Desarrollo e Investigación en Tecnologías Libres (CENDITEL)

Dirección de Gestión Interna

Área de Talento Humano

Proceso de Evaluación 2015. Fase II

OBSERVACIONES DEL TRABAJADOR (A) Y/O TRABAJADORES

Lined area for writing observations.