

Fundación Centro Nacional de Desarrollo e Investigación en Tecnologías Libres (CENDITEL)

Dirección de Gestión Interna

Nivel Investigativo / Administrativo / Supervisorio-Directivo

Área de Talento Humano

C

Proceso de Evaluación 2015. Fase II

EVALUACIÓN COLECTIVA

Lugar y Fecha:

Nombres y apellidos de los participantes:

Nombres y Apellidos del Responsable:

Cédula de Identidad:

Nombre de la Dirección:

Nombre del Equipo:

**Instrucciones:** en el formato de Evaluación Colectiva, el trabajador o trabajadora con funciones de responsable del proyecto (Cara Visible) o director (según corresponda) en conjunto con su equipo de trabajo hará un análisis integral del desempeño grupal con relación a las tareas que realice su grupo: Desarrollo, Investigación, Reflexión, Apropiación, o Administración, contemplando cinco indicadores, teniendo una valoración de 20 puntos cada uno. En tal sentido, la evaluación colectiva será sobre 100 puntos, en el entendido que del **0 al 15** se considera un rendimiento **deficiente**; del **16 al 32** se considera un rendimiento **muy bajo**; del **33 al 49** se considera un rendimiento **bajo**; del **50 al 66** se considera un rendimiento **bueno**; del **67 al 83** se considera un rendimiento **muy bueno**; y del **84 al 100** se considera un rendimiento **excelente**. El aporte de la evaluación colectiva a la ponderación general será de veinticinco por ciento (25%). **Importante:** El tiempo estipulado para realizar esta evaluación es de cuatro (04) días hábiles una vez que se haya recibido la notificación vía física o electrónica, debiendo hacerse entrega de la misma posteriormente al área de Talento Humano.

EVALUACION COLECTIVA

1-Comunicación		<table border="1"> <tr> <td><b>TOTAL:</b></td> <td></td> </tr> </table>	<b>TOTAL:</b>	
<b>TOTAL:</b>				
2-Trabajo en equipo				
3-Conciencia y compromiso organizacional				
4-Cumplimiento de Metas y Objetivos				
5-Habilidad de articulación				

FIRMA DE LOS TRABAJADORES:

**Leyenda:**

**\*\*Comunicación:** mide la habilidad para recibir, comprender y transmitir en forma oral o escrita, ideas e información de manera que facilite la rápida comprensión, logrando una actitud positiva en cualquier situación de trabajo.

**\*\*Trabajo en equipo:** Propósito genuino por trabajar en cooperación con los demás, ser parte de equipo, trabajar juntos, como opuesto a trabajar separadamente.

**\*\*Conciencia y Compromiso Organizacional:** Capacidad de conocer y comprender la estructura y objetivos generales de la Organización, y de esta forma orientar su actuación profesional de acuerdo con los valores, principios, prioridades y objetivos de la misma.

**\*\*Cumplimiento de Metas y Objetivos:** Esta relacionado con el cumplimiento de los objetivos que el trabajador o trabajadora debía alcanzar en el período evaluado, conforme a las actividades que le fueron asignadas de acuerdo al Plan Operativo Anual (POA), y/o los proyectos investigativos que desarrolla la fundación.

**\*\*Habilidad de articulación:** es la capacidad del responsable del equipo (cara visible o director), de potenciar el desempeño colectivo que contribuya a la consecución de los objetivos institucionales.

